

## 女性活躍推進法に基づく取組(令和4年7月公表)

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、米沢市における女性の活躍状況を公表します。

### 《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 女性職員の採用割合(各年4/1付採用者)

【行政職】	H30	H31	R2	R3	R4
受験者数(うち女性)	129 (52)	97 (31)	65 (40)	99 (51)	91 (50)
女性受験者の割合	40.3%	32.0%	61.5%	51.5%	54.9%
採用者数(うち女性)	15 (7)	17 (6)	15 (11)	21 (10)	18 (10)
女性採用者の割合	46.7%	35.3%	73.3%	47.6%	55.6%

【建築、機械等の技師】	H30	H31	R2	R3	R4
受験者数(うち女性)	4 (0)	8 (0)	7 (0)	12 (2)	11 (1)
女性受験者の割合	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	9.1%
採用者数(うち女性)	2 (0)	4 (0)	3 (0)	2 (1)	4 (0)
女性採用者の割合	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%

【保健師】	H30	H31	R2	R3	R4
受験者数(うち女性)	実施なし	2 (2)	2 (2)	4 (4)	2 (2)
女性受験者の割合		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
採用者数(うち女性)		1 (1)	2 (2)	2 (2)	2 (2)
女性採用者の割合		100.0%	100.0%	100.0%	100.0%

【保育士】	H30	H31	R2	R3	R4
受験者数(うち女性)	実施なし	7 (7)	19 (19)	実施なし	12 (10)
女性受験者の割合		100.0%	100.0%		83.3%
採用者数(うち女性)		2 (2)	2 (2)		3 (2)
女性採用者の割合		100.0%	100.0%		66.7%

【調理師】	H30	H31	R2	R3	R4
受験者数(うち女性)	実施なし	実施なし	実施なし	実施なし	7 (4)
女性受験者の割合					57.1%
採用者数(うち女性)					2 (1)
女性採用者の割合					50.0%

【病院行政職】	H30	H31	R2	R3	R4
受験者数(うち女性)	実施なし	4 (0)	4 (3)	2 (1)	3 (2)
女性受験者の割合		0.0%	75.0%	50.0%	66.7%
採用者数(うち女性)		1 (0)	1 (1)	0 (0)	0 (0)
女性採用者の割合		0.0%	100.0%	-	-

【病院医療職】	H30	H31	R2	R3	R4
受験者数(うち女性)	28 (17)	25 (20)	34 (27)	21 (14)	20 (16)
女性受験者の割合	60.7%	80.0%	79.4%	66.7%	80.0%
採用者数(うち女性)	19 (11)	20 (15)	26 (21)	17 (13)	16 (14)
女性採用者の割合	57.9%	75.0%	80.8%	76.5%	87.5%

【その他】	H30	H31	R2	R3	R4
受験者数(うち女性)	8 (8)	実施なし	15 (12)	4 (4)	9 (8)
女性受験者の割合	100.0%		80.0%	100.0%	88.9%
採用者数(うち女性)	1 (1)		3 (3)	1 (1)	1 (1)
女性採用者の割合	100.0%		100.0%	100.0%	100.0%

※管理栄養士  
(行政)

※社会福祉士

※管理栄養士  
(市病)

## (2) 職員の女性割合(医療職を除く)

	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1
全体数	617	614	623	623	618
女性職員	245	245	261	267	267
男性職員	372	369	362	356	351
女性職員の占める割合	39.7%	39.9%	41.9%	42.9%	43.2%

## (3) 管理職の女性割合(医療職を除く管理職手当受給職員)

	H30.4.1	H31.4.1	R2.4.1	R3.4.1	R4.4.1
全体数	50	50	50	51	53
女性職員	5	5	4	6	9
男性職員	45	45	46	45	44
女性職員の占める割合	10.0%	10.0%	8.0%	11.8%	17.0%

## (4) 各役職段階の職員の女性割合(業務名を冠しない主幹を含む、医療職を除く)

	H30.4.1			
	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
全体数	79	59	38	13
女性職員	21	17	4	1
男性職員	58	42	34	12
女性職員の占める割合	26.6%	28.8%	10.5%	7.7%

	H31.4.1			
	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
全体数	79	61	39	12
女性職員	21	16	4	1
男性職員	58	45	35	11
女性職員の占める割合	26.6%	26.2%	10.3%	8.3%

	R2.4.1			
	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
全体数	81	66	38	12
女性職員	23	19	4	0
男性職員	58	47	34	12
女性職員の占める割合	28.4%	28.8%	10.5%	0.0%

	R3.4.1			
	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
全体数	87	66	39	12
女性職員	29	20	4	2
男性職員	58	46	35	10
女性職員の占める割合	33.3%	30.3%	10.3%	16.7%

	R4.4.1			
	係長級	課長補佐級	課長級	部長級
全体数	94	60	41	12
女性職員	35	17	6	3
男性職員	59	43	35	9
女性職員の占める割合	37.2%	28.3%	14.6%	25.0%

《職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 育児休業等取得率(医療職含む)

		平成27年度		
		取得者数	対象職員数	取得率
育児休業	男性職員	1	16	6.3%
	女性職員	16	16	100.0%
妻の出産に伴う休暇		8	16	50.0%
育児参加休暇		6	16	37.5%

		平成28年度		
		取得者数	対象職員数	取得率
育児休業	男性職員	0	11	0.0%
	女性職員	26	26	100.0%
妻の出産に伴う休暇		8	12	66.7%
育児参加休暇		7	12	58.3%

		平成29年度		
		取得者数	対象職員数	取得率
育児休業	男性職員	0	19	0.0%
	女性職員	18	18	100.0%
妻の出産に伴う休暇		10	19	52.6%
育児参加休暇		8	19	42.1%

		平成30年度		
		取得者数	対象職員数	取得率
育児休業	男性職員	0	15	0.0%
	女性職員	22	22	100.0%
妻の出産に伴う休暇		6	15	40.0%
育児参加休暇		5	15	33.3%

		令和元年度		
		取得者数	対象職員数	取得率
育児休業	男性職員	0	12	0.0%
	女性職員	15	15	100.0%
妻の出産に伴う休暇		7	12	58.3%
育児参加休暇		8	12	66.7%

		令和2年度		
		取得者数	対象職員数	取得率
育児休業	男性職員	2	15	13.3%
	女性職員	17	17	100.0%
妻の出産に伴う休暇		9	15	60.0%
育児参加休暇		8	15	53.3%

		令和3年度		
		取得者数	対象職員数	取得率
育児休業	男性職員	9	19	47.4%
	女性職員	21	21	100.0%
妻の出産に伴う休暇		16	19	84.2%
育児参加休暇		11	19	57.9%