



令和4年度実施内容

- ・コンサルティング会社と協議しながら診断ツールの設計
- ・数社の企業に参画いただき、診断ツールのドラフト版の作成

令和5年度実施内容

- ・ドラフト版を基に関係者とブラッシュアップを重ねるとともに、より使いやすくするためにデジタル上への実装を行う。
- ・市内の多くの企業に取り組んでいただくことを目指す。

チェックシートのイメージ（例）

労務管理に関する項目	取組の具体例	回答	関連するSDGsのターゲット
従業員の働きやすさとやりがい	パワハラやセクハラなどのハラスメント防止に向けて、管理職向け研修や社内相談窓口設置等に取り組んでいますか。	YES/NO	5.1, 5.2, 8.8, 10.2, 10.3, 16.1
従業員の健康	従業員の健康保持増進に向けた支援（健康診断の推奨や予防対策・早期発見に向けた取り組み）など、健康経営を推進されていますか。	YES/NO	3.4, 3.8
人材育成	従業員・構成員の自己研鑽のための研修機会を提供している。または、研修費用を負担していますか。	YES/NO	4.4, 4.5, 8.5
女性の活躍推進	女性の活躍推進に向けた方針の策定や周知、従業員に対する固定的性別役割分担の解消やワーク・ライフバランス等の意識啓発等を行う等、女性の活躍推進に向けた意識・風土を醸成している。	YES/NO	4.5, 5.4, 5.5, 8.5
環境に関する項目	取組の具体例	回答	関連するSDGsのターゲット
気候変動への取組	太陽光発電、風力発電、バイオマス発電等を導入（自家消費）している。	YES/NO	7.2, 9.4, 13.3
廃棄物・有害化学物質の管理・3Rの推進	海洋汚染の解決に資するサプライチェーン全体でのプラスチック削減に取り組んでいますか	YES/NO	12.4, 12.5, 14.1, 14.2
地域貢献に関する協力	取組の具体例	回答	関連するSDGsのターゲット
地域社会とコミュニケーション機会づくり	米沢市内の住民や学生の職場見学や体験の受け入れや学校やコミュニティセンターへの出張授業などを実施していますか	YES/NO	4.7, 1.8, 17.17