

# 米沢市SDGs「わたしのなせばなる」を紹介します

企業・団体名 サクサテクノ株式会社

代表者氏名 代表取締役社長 矢萩 優

関係するSDGsの目標（ゴール）に○を書いてください。（複数選択可）

|                                                                                             |                                                                                               |                                                                                                        |                                                                                           |                                                                                                 |                                                                                                    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ①貧困<br>    | ②飢餓<br>      | ③保健<br>               | ④教育<br>  | ⑤ジェンダー<br>   | ⑥水・衛生<br>       |
| ⑦エネルギー<br> | ⑧経済成長・雇用<br> | ⑨インフラ・産業化・イノベーション<br> | ⑩不平等<br> | ⑪持続可能な都市<br> | ⑫持続可能な生産と消費<br> |
| ⑬気候変動<br>  | ⑭海洋資源<br>    | ⑮陸上資源<br>             | ⑯平和<br>  | ⑰実施手段<br>    |                                                                                                    |

取組のタイトル

多様な人材が働きやすく、活躍できる職場づくり

取組の説明

※SDGsの各ゴールの達成にどのように貢献するかなどを記載してください。

※欄が不足する場合や写真・画像がある場合は任意様式（A4タテ）で提出してください。

サクサグループのSDGsの取組として、多様な人材が働きやすく、活躍できる職場づくりを目指し、ダイバーシティ&インクルージョン推進委員会を発足し取り組んでいます。サクサテクノとしても推進委員会の一員として、第1ステップの女性活躍推進に取り組んでいます。

具体的な取組としては以下のとおりです。

## ダイバーシティ&インクルージョン推進委員会の活動状況

### ダイバーシティ&インクルージョン推進委員会発足

～多様な人材が働きやすく、活躍できる職場づくり～

※ダイバーシティ（多様性）・インクルージョン（受容）

◆多様な人材活用による新たな価値を創造

◆多様性を受け入れ、相互に認めあう組織風土醸成

・従業員定着率向上

・当事者意識による労働意欲向上

・個々のスキルアップ

・多様性を尊重する風土/文化に伴う信頼関係の構築

・新たなイノベーション創出

第1ステップ 2021.10～

第2ステップ 2023～

女性活躍推進

定着率・採用率・管理職登用

D&Iへの意識改革

LGBT活躍

障害者活躍

働き方改革

テレワーク・職場環境

制度見直し

人事・勤務体系

外国人活躍

シニア活躍

目指す理想像～方針～

女性特有のライフイベントや個々の事情を抱えた状況であっても、お互いに負い目を感じることなく、長期的なキャリアプランを見据えた目標とモチベーションを高く持ち、能力を発揮し続けることが出来る働き方を目指します。



ダイバーシティ&インクルージョン推進委員会は、サクサグループ全体から選ばれたメンバーで構成されています。女性活躍推進に向けては、サクサテクノからも4名の女性が参加し議論を重ねています。