

上下水道部障害者活躍推進計画

機関名	米沢市上下水道部
任命権者	米沢市長 中川 勝
計画期間	令和2年4月1日～令和7年3月31日（5年間）
米沢市水道部における障害者雇用に関する課題	米沢市上下水道部は障害者の法定雇用率は達成しているが、障害者である職員の活躍を推進するための組織的な体制整備が十分ではない。
目標	
1. 採用に関する目標	実雇用率が各年度6月1日時点の法定雇用率以上になるようにする。
2. 定着に関する目標	なし
取組内容	
1. 障害者の活躍を推進する体制整備	○米沢市で整備している障害者の活躍を推進する体制について、職員に周知する。
2. 障害者の活躍の基本となる職務の選定・創出	○米沢市で任用しているチャレンジ雇用職員について、依頼可能な業務の照会があったときは、該当する業務の有無について検討する。 ○障害者である職員及びその所属部署の上司等から業務の遂行について相談があった場合は、その都度検討する。
3. 障害者の活躍を推進するための環境整備・人事管理	○随時の相談及び定期的な面談の際に、必要な配慮の有無を把握して、継続的に必要な措置を講じる。