

認知症対応型共同生活介護『報酬基準』改正

改正項目	老企等改正点・留意事項等
基本報酬	
イ 認知症対応型共同生活介護費（1日につき）	
(1) 認知症対応型共同生活介護費（Ⅰ）	
要支援 2	761 単位
(一)要介護 1	765 単位
(二)要介護 2	801 単位
(三)要介護 3	824 単位
(四)要介護 4	841 単位
(五)要介護 5	859 単位
(2) 認知症対応型共同生活介護費（Ⅱ）	
要支援 2	749 単位
(一)要介護 1	753 単位
(二)要介護 2	788 単位
(三)要介護 3	812 単位
(四)要介護 4	828 単位
(五)要介護 5	845 単位
ロ 短期利用認知症対応型共同生活介護費（1日につき）	
(1) 短期利用認知症対応型共同生活介護費（Ⅰ）	
要支援 2	789 単位
(1)要介護 1	793 単位
(2)要介護 2	829 単位
(3)要介護 3	854 単位
(4)要介護 4	870 単位
(5)要介護 5	887 単位
(2) 短期利用認知症対応型共同生活介護費（Ⅱ）	
要支援 2	777 単位
(1)要介護 1	781 単位
(2)要介護 2	817 単位
(3)要介護 3	841 単位
(4)要介護 4	858 単位
(5)要介護 5	874 単位

医療連携体制加算	届出要
医療連携体制加算の見直し	
<p>(体制評価)</p> <p>医療連携体制加算(Ⅰ)</p> <p><u>イ：57 単位/日</u></p> <p><u>ロ：47 単位/日</u></p> <p><u>ハ：37 単位/日</u></p>	<p>看護体制要件</p> <p>イ：事業所の職員として看護師を常勤換算で1名以上配置していること。</p> <p>ロ：事業所の職員として看護職員を常勤換算で1名以上配置していること。</p> <p>ハ：事業所の職員として、又は病院、診療所若しくは訪問看護ステーションとの連携により、看護師を1名以上確保していること。</p> <p>共通…事業所の職員である看護師、又は病院、診療所若しくは訪問看護ステーションの看護師との連携により、24時間連絡できる体制を確保していること。</p> <p>指針の整備要件</p> <p>重度化した場合の対応に係る指針を定め、入居の際に、利用者又はその家族等に対して、当該指針の内容を説明し、同意を得ていること。</p>
<p>(受入評価)</p> <p>医療連携体制加算(Ⅱ)</p> <p><u>(Ⅰ)のいずれかを算定</u></p> <p><u>5 単位/日</u></p>	<p>医療的ケアが必要な者の受入要件</p> <p>算定日が属する月の前 <u>3</u> 月間において、次のいずれかに該当する状態の入居者が1人以上であること。</p> <p>(1)喀痰吸引を実施している状態</p> <p>(2)経鼻胃管や胃瘻等の経腸栄養が行われている状態</p> <p>(3)呼吸障害等により人工呼吸器を使用している状態</p> <p>(4)中心静脈注射を実施している状態</p> <p>(5)人工腎臓を実施している状態</p> <p>(6)重篤な心機能障害、呼吸障害等により常時モニター測定を実施している状態</p> <p>(7)人工膀胱又は人工肛門の処置を実施している状態</p> <p>(8)褥瘡に対する治療を実施している状態</p> <p>(9)気管切開が行われている状態</p> <p><u>(10)留置カテーテルを使用している状態</u></p> <p><u>(11)インスリン注射を実施している状態</u></p>

協力医療機関連携加算（新設）	
協力医療機関との定期的な会議の実施	
<p>○介護老人福祉施設、介護老人保健施設、介護医療院、認知症対応型共同生活介護について、協力医療機関との実効性のある連携体制を構築するため、入所者または入居者（以下「入所者等」という。）の現病歴等の情報共有を行う会議を定期的を開催することを評価する新たな加算を創設する。</p> <p>○また、特定施設における医療機関連携加算について、定期的な会議において入居者の現病歴等の情報共有を行うよう見直しを行う。【告示改正】</p>	
<p>協力医療機関連携加算（新設）</p> <p>(1) 右記の①～③の要件を満たす場合 100 単位／月（令和 6 年度） 50 単位／月（令和 7 年度～）</p> <p>(2) それ以外の場合 5 単位／月</p>	<p>○協力医療機関との間で、入所者等の同意を得て、当該入所者等の病歴等の情報を共有する会議を定期的を開催していること。（新設）</p> <p>○協力医療機関の要件</p> <p>① 入所者等の病状が急変した場合等において、医師又は看護職員が相談対応を行う体制を常時確保していること。</p> <p>② 高齢者施設等からの診療の求めがあった場合において、診療を行う体制を常時確保していること。</p> <p>③ 入所者等の病状が急変した場合等において、入院を要すると認められた入所者等の入院を原則として受け入れる体制を確保していること。</p>
退所時情報提供加算（新設）	
入院時等の医療機関への情報提供	
<p>○介護老人保健施設及び介護医療院について、入所者の入院時に、施設等が把握している生活状況等の情報提供を更に促進する観点から、退所時情報提供加算について、入所者が医療機関へ退所した際、生活支援上の留意点や認知機能等にかかる情報を提供した場合について、新たに評価する区分を設ける。また、入所者が居宅に退所した際に、退所後の主治医に診療情報を情報提供することを評価する現行相当の加算区分についても、医療機関への退所の場合と同様に、生活支援上の留意点等の情報提供を行うことを算定要件に加える。</p> <p>○また、介護老人福祉施設、特定施設入居者生活介護、認知症対応型共同生活介護について、入所者または入居者（以下「入所者等」という。）が医療機関へ退所した際、生活支援上の留意点等の情報提供を行うことを評価する新たな加算を創設する。【告示改正】</p>	
<p>退所時情報連携加算：250 単位／回</p>	<p>○医療機関へ退所する入所者等について、退所後の医療機関に対して入所者等を紹介する際、入所者等の同意を得て、当該入所者等の心身の状況、生活歴等を示す情報を提供した場合に、入所者等 1 人につき 1 回に限り算定する。</p>

高齢者施設等感染対策向上加算（新設）		届出要
高齢者施設等における感染症対応力の向上		
<p>○高齢者施設等については、施設内で感染者が発生した場合に、感染者の対応を行う医療機関との連携の上で施設内で感染者の療養を行うことや、他の入所者等への感染拡大を防止することが求められることから、以下を評価する新たな加算を設ける。</p> <p>ア 新興感染症の発生時等に感染者の診療等を実施する医療機関（協定締結医療機関）との連携体制を構築していること。</p> <p>イ 上記以外の一般的な感染症（※）について、協力医療機関等と感染症発生時における診療等の対応を取り決めるとともに、当該協力医療機関等と連携の上、適切な対応を行っていること。</p> <p>※ 新型コロナウイルス感染症を含む。</p> <p>ウ 感染症対策にかかる一定の要件を満たす医療機関等や地域の医師会が定期的に主催する感染対策に関する研修に参加し、助言や指導を受けること。</p> <p>○また、感染対策に係る一定の要件を満たす医療機関から、施設内で感染者が発生した場合の感染制御等の実地指導を受けることを評価する新たな加算を設ける。【告示改正】</p>		
<p>高齢者施設等感染対策向上加算（Ⅰ）：10 単位/月（新設）</p> <p>高齢者施設等感染対策向上加算（Ⅱ）：5 単位/月（新設）</p>	<p>高齢者施設等感染対策向上加算（Ⅰ）</p> <p>○感染症法第 6 条第 17 項に規定する第二種協定指定医療機関との間で、新興感染症の発生時等の対応を行う体制を確保していること。</p> <p>○協力医療機関等との間で新興感染症以外の一般的な感染症の発生時等の対応を取り決めるとともに、感染症の発生時等に協力医療機関等と連携し適切に対応していること。</p> <p>○診療報酬における感染対策向上加算又は外来感染対策向上加算に係る届出を行った医療機関又は地域の医師会が定期的に行う院内感染対策に関する研修又は訓練に 1 年に 1 回以上参加していること。</p> <p>高齢者施設等感染対策向上加算（Ⅱ）</p> <p>○診療報酬における感染対策向上加算に係る届出を行った医療機関から、3 年に 1 回以上施設内で感染者が発生した場合の感染制御等に係る実地指導を受けていること。</p>	
新興感染症等施設療養費（新設）		
施設内療養を行う高齢者施設等への対応		
<p>○新興感染症のパンデミック発生時等において、施設内で感染した高齢者に対して必要な医療やケアを提供する観点や、感染拡大に伴う病床ひっ迫を避ける観点から、必要な感染対策や医療機関との連携体制を確保した上で感染した高齢者を施設内で療養を行うことを新たに評価する。</p> <p>○対象の感染症については、今後のパンデミック発生時に必要に応じて指定する仕組みとする。【告示改正】</p>		
<p>新興感染症等施設療養費：240 単位/日（新設）</p>	<p>○入所者等が別に厚生労働大臣が定める感染症※に感染した場合に相談対応、診療、入院調整等を行う医療機関を確保し、かつ、当該感染症に感染した入所者等に対し、適切な感染対策を行った上で、該当する介護サービスを行った場合に、1 月に 1 回、連続する 5 日を限度として算定する。</p> <p>※現時点で指定されている感染症はない。</p>	

認知症チームケア推進加算（新設）	届出要
<p>平時からの認知症の行動・心理症状の予防、早期対応の推進</p>	
<p>○認知症の行動・心理症状（BPSD）の発現を未然に防ぐため、あるいは出現時に早期に対応するための平時からの取組を推進する観点から、新たな加算を設ける。【告示改正】</p>	
<p> <u>認知症チームケア加算（Ⅰ）</u>：150 単位/月（新設） <u>認知症チームケア加算（Ⅱ）</u>：120 単位/月（新設） </p>	<p> 認知症チームケア加算（Ⅰ） （１）事業所又は施設における利用者又は入所者の総数のうち、周囲の者による日常生活に対する注意を必要とする認知症の者の占める割合が2分の1以上であること。 （２）認知症の行動・心理症状の予防及び出現時の早期対応（以下「予防等」という。）に資する認知症介護の指導に係る専門的な研修を修了している者又は認知症介護に係る専門的な研修及び認知症の行動・心理症状の予防等に資するケアプログラムを含んだ研修を修了した者を1名以上配置し、かつ、複数人の介護職員から成る認知症の行動・心理症状に対応するチームを組んでいること。 （３）対象者に対し、個別に認知症の行動・心理症状の評価を計画的に行い、その評価に基づく値を測定し、認知症の行動・心理症状の予防等に資するチームケアを実施していること。 （４）認知症の行動・心理症状の予防等に資する認知症ケアについて、カンファレンスの開催、計画の作成、認知症の行動・心理症状の有無及び程度についての定期的な評価、ケアの振り返り、計画の見直し等を行っていること。 認知症チームケア加算（Ⅱ） ・（Ⅰ）の（１）、（３）及び（４）に掲げる基準に適合すること。 ・認知症の行動・心理症状の予防等に資する認知症介護に係る専門的な研修を修了している者を1名以上配置し、かつ、複数人の介護職員から成る認知症の行動・心理症状に対応するチームを組んでいること。 </p>

科学的介護推進体制加算	届出要
-------------	-----

科学的介護推進体制加算の見直し（介護予防にも適用）

○科学的介護推進体制加算について、質の高い情報の収集・分析を可能とし、入力負担を軽減し科学的介護を推進する観点から、以下の見直しを行う。

ア 加算の様式について入力項目の定義の明確化や他の加算と共通している項目の見直し等を実施。
【通知改正】

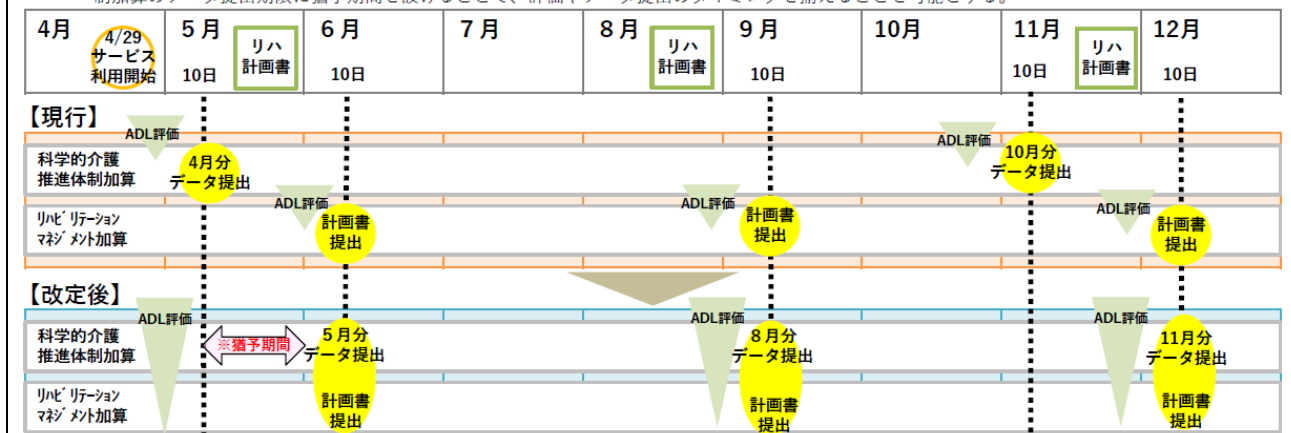
イ LIFE へのデータ提出頻度について、少なくとも「6 月に 1 回」から「3 月に 1 回」に見直す。
【通知改正】

ウ 初回のデータ提出時期について、他の LIFE 関連加算と揃えることを可能とする。【通知改正】

科学的介護推進体制加算：40 単位/月	<p>○LIFE へのデータ提出頻度について、他の LIFE 関連加算と合わせ、<u>少なくとも「3 月に 1 回」</u>に統一する。</p> <p>○その他、LIFE 関連加算に共通した見直しを実施。</p> <p>＜入力負担軽減に向けた LIFE 関連加算に共通する見直し＞</p> <p>・<u>入力項目の定義の明確化や、他の加算と共通する項目の選択肢を統一化する。</u></p> <p>・<u>同一の利用者に複数の加算を算定する場合に、一定の条件下でデータ提出のタイミングを統一できるようにする。例えば、月末よりサービス利用を開始する場合であって、当該利用者の評価を行う時間が十分確保できない場合等、一定の条件の下で、提出期限を猶予する。</u></p>
---------------------	---

例：同一の利用者に科学的介護推進体制加算及びリハビリテーションマネジメント加算を算定する場合

- 現在、科学的介護推進体制加算はサービス利用開始月とその後少なくとも6月に1度評価を行い、翌月の10日までにデータを提出することになっており、リハビリテーションマネジメント加算はリハビリテーション計画書策定月、及び計画変更月に加え、少なくとも3月に1度評価を行いデータを提出することになっている。いずれの加算にもADLを含め同じ評価項目が含まれている。
- これらの加算の提出タイミングを少なくとも3月に1度と統一するとともに、例えば、月末にサービスを開始した場合に、科学的介護推進体制加算のデータ提出期限に猶予期間を設けることで、評価やデータ提出のタイミングを揃えることを可能とする。



(※) 一定の条件の下で、サービス利用開始翌月までにデータ提出することとしても差し支えない。ただし、その場合は利用開始月は該当の加算は算定できないこととする。

介護職員等処遇改善加算（新設）（介護予防にも適用）			届出要	
<p>○介護現場で働く方々にとって、令和6年度に2.5%、令和7年度に2.0%のベースアップへと確実につながるよう加算率の引き上げを行う。</p> <p>○介護職員等の確保に向けて、介護職員の処遇改善のための措置ができるだけ多くの事業所に活用されるよう推進する観点から、介護職員処遇改善加算、介護職員等特定処遇改善加算、介護職員等ベースアップ等支援加算について、現行の各加算・各区分の要件及び加算率を組み合わせた4段階の「介護職員等処遇改善加算」に一本化を行う。</p> <p>※ 一本化後の加算については、事業所内での柔軟な職種間配分を認める。また、人材確保に向けてより効果的な要件とする等の観点から、月額賃金の改善に関する要件及び職場環境等要件を見直す。【告示改正】</p> <p>（注）令和6年度末までの経過措置期間を設け、経過措置期間中は、現行の3加算の取得状況に基づく加算率を維持した上で、今般の改定による加算率の引き上げを受けることができるようにすることなどの激変緩和措置を講じる。</p>				
介護職員等処遇改善加算	I	18.6%	<p>【留意点】</p> <p>○ 一本化後の新加算全体について、職種に着目した配分ルールは設けず、事業所内で柔軟な配分を認める。</p> <p>○ 新加算のいずれの区分を取得している事業所においても、新加算Ⅳの加算額の1/2以上を月額賃金の改善に充てることを要件とする。</p> <p>※ それまでベースアップ等支援加算を取得していない事業所が、一本化後の新加算を新たに取得する場合には、収入として新たに増加するベースアップ等支援加算相当分の加算額については、その2/3以上を月額賃金の改善として新たに配分することを求める。</p>	
	Ⅱ	17.8%		
	Ⅲ	15.5%		
	Ⅳ	12.5%		
<p>【配分ルールの統一化】</p> <p>新加算（Ⅰ～Ⅳ）は、加算・賃金改善額の職種間配分ルールを統一。（介護職員への配分を基本とし、特に経験・技能のある職員に重点的に配分することとするが、事業所内で柔軟な配分を認める。）</p>				
新加算の内訳			対応する現行の加算	新加算の趣旨
介護職員等処遇改善加算	I	新加算（Ⅱ）に加え、以下の要件を満たすこと ・ 経験技能のある介護職員を事業所内で一定割合以上配置していること（訪問介護の場合、介護福祉士 30%以上）	処遇改善加算（Ⅰ） 特定処遇改善加算（Ⅰ） ベースアップ等加算	事業所内の経験・技能のある職員を充実
	Ⅱ	新加算（Ⅲ）に加え、以下の要件を満たすこと ・ 改善後の賃金年額 440 万円以上が 1 人以上 ・ 職場環境の更なる改善、見える化【見直し】 ・ グループごとの配分ルール【撤廃】	処遇改善加算（Ⅰ） 特定処遇改善加算（Ⅱ） ベースアップ等加算	総合的な職場環境改善による職員の定着促進
	Ⅲ	新加算（Ⅳ）に加え、以下の要件を満たすこと ・ 資格や勤続年数等に応じた昇給の仕組みの整備	処遇改善加算（Ⅰ） ベースアップ等加算	資格や経験に応じた昇給の仕組みの整備
	Ⅳ	・ 新加算（Ⅳ）の 1/2（7.2%）以上を月額賃金で配分 ・ 職場環境の改善（職場環境等要件）【見直し】 ・ 賃金体系等の整備及び研修の実施等	処遇改善加算（Ⅱ） ベースアップ等加算	介護職員の基本的な待遇改善・ベースアップ等

生産性向上推進体制加算（新設）	届出要
介護ロボットや ICT 等のテクノロジーの活用促進（介護予防にも適用）	
<p>○介護現場における生産性の向上に資する取組の促進を図る観点から、介護ロボットや ICT 等のテクノロジーの導入後の継続的なテクノロジーの活用を支援するため、利用者の安全並びに介護サービスの質の確保及び職員の負担軽減に資する方策を検討するための委員会の開催や必要な安全対策を講じた上で、見守り機器等のテクノロジーを 1 つ以上導入し、生産性向上ガイドラインの内容に基づいた業務改善を継続的に行うとともに、一定期間ごとに、業務改善の取組による効果を示すデータの提供を行うことを評価する新たな加算を設けることとする。【告示改正】</p> <p>○加えて、上記の要件を満たし、提出したデータにより業務改善の取組による成果が確認された上で、見守り機器等のテクノロジーを複数導入し、職員間の適切な役割分担（いわゆる介護助手の活用等）の取組等を行っていることを評価する区分を設けることとする。【告示改正】</p>	
<p>生産性向上推進体制加算（Ⅰ）：100 単位/月（新設）</p> <p>生産性向上推進体制加算（Ⅱ）：10 単位/月（新設）</p>	<p>生産性向上推進体制加算（Ⅰ）</p> <p>①（Ⅱ）の要件を満たし、（Ⅱ）のデータにより業務改善の取組みによる成果（※1）が確認されていること。</p> <p>②見守り機器等のテクノロジー（※2）を複数導入していること。</p> <p>③職員間の適切な役割分担（いわゆる介護助手の活用等）の取組等を行っていること。</p> <p>④1 年以内ごとに 1 回、業務改善の取組による効果を示すデータの提供（オンラインによる提出）を行うこと。</p> <p>注：生産性向上に資する取組みを従来より進めている施設等においては、（Ⅱ）のデータによる業務改善の取組みによる成果と同等以上のデータを示す等の場合には、（Ⅱ）の加算を取得せず、（Ⅰ）の加算を取得することも可能である。</p> <p>生産性向上推進体制加算（Ⅱ）</p> <p>①利用者の安全並びに介護サービスの質の確保及び職員の負担軽減に資する方策を検討するための委員会の開催や必要な安全対策を講じた上で、生産性向上ガイドラインに基づいた改善活動を継続的にやっていること。</p> <p>②見守り機器等のテクノロジーを 1 つ以上導入していること。</p> <p>③1 年以内ごとに 1 回、業務改善の取組による効果を示すデータの提供（オンラインによる提出）を行うこと。</p> <p>（※1、※2 は次ページ掲載）</p>

(※1) 業務改善の取組による効果を示すデータ等について

① (Ⅰ) において提供を求めるデータは、以下の項目とする。

ア 利用者のQOL等の変化(WHO-5等)

イ 総業務時間及び当該時間に含まれる超過勤務時間の変化

ウ 年次有給休暇の取得状況の変化

エ 心理的負担等の変化(SRS-18等)

オ 機器の導入による業務時間(直接介護、間接業務、休憩等)の変化(タイムスタディ調査)

② (Ⅱ) において求めるデータは、(Ⅰ) で求めるデータのうち、アからウの項目とする。

③ (Ⅰ) における業務改善の取組による成果が確認されていることとは、ケアの質が確保(アが維持又は向上)された上で、職員の業務負担の軽減(イが短縮、ウが維持又は向上)が確認されることをいう。

(※2) 見守り機器等のテクノロジーの要件

① 見守り機器等のテクノロジーとは、以下のアからウに掲げる機器をいう。

ア 見守り機器

イ インカム等の職員間の連絡調整の迅速化に資する ICT 機器

ウ 介護記録ソフトウェアやスマートフォン等の介護記録の作成の効率化に資する ICT 機器(複数の機器の連携も含め、データの入力から記録・保存・活用までを一体的に支援するものに限る。)

② 見守り機器等のテクノロジーを複数導入するとは、少なくともアからウまでに掲げる機器は全て使用することであり、その際、アの機器は全ての居室に設置し、イの機器は全ての介護職員が使用すること。なお、アの機器の運用については、事前に利用者の意向を確認することとし、当該利用者の意向に応じ、機器の使用を停止する等の運用は認められるものであること。

夜間支援体制加算		届出要
夜間支援体制加算の見直し（介護予防にも適用）		
○令和 3 年度介護報酬改定における介護老人福祉施設等に係る見守り機器等を導入した場合の夜勤職員配置加算の見直しと同様に、認知症対応型共同生活介護の夜間支援体制加算について、見直しを行う。【告示改正】		
夜間支援体制加算（Ⅰ）：50 単位/日 （共同生活住居の数が 1 の場合） 夜間支援体制加算（Ⅱ）：25 単位/日 （共同生活住居の数が 2 の場合）	○認知症対応型共同生活介護における夜間支援体制加算の人員配置要件について、現行の算定要件に加え、要件を満たし、夜勤を行う介護従業者が最低基準を 0.9 人以上上回っている場合にも算定を可能とすることとする。	
算定要件（新設要件は下線部）		
夜勤職員の最低基準（1 ユニット 1 人）への加配人数	事業所ごとに常勤換算方法で <u>0.9 人以上の夜勤職員</u> を加配すること。	
見守り機器の利用者に対する導入割合	<u>10%</u>	
その他の要件	<u>利用者の安全並びに介護サービスの質の確保及び職員の負担軽減に資する方策を検討するための委員会を設置し、必要な検討等が行われていること。</u>	
※全ての開所日において夜間及び深夜の時間帯の体制が人員配置基準を上回っていること。 ※宿直職員は事業所内での宿直が必要。 ※併設事業所と同時並行的に宿直勤務を行う場合には算定対象外（それぞれに宿直職員が必要）。		